

# EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES – Année 2023

**poinfo**  
la formation tout au long de la vie



ÉCART DE TAUX  
D'AUGMENTATIONS

**35/35**

SALARIÉES  
AUGMENTÉES  
AU RETOUR DE CONGÉ  
MATERNITÉ

**INCALCULABLE /15**  
(\* pondération)

**88\* /100**

**INDEX EGAPRO (\* pondéré)**  
**Femmes-Hommes**



ÉCART DE  
RÉMUNÉRATION

**40/40**

PARITÉ HOMMES FEMMES  
PARMI LES 10 PLUS HAUTES  
RÉMUNÉRATIONS

**0/10**

## 50 à 250 salariés

| Indicateur 1 : écart de rémunération (%) |      | Indicateur 2 : écart de taux d'augmentations individuelles (points de %) |      | Indicateur 3 : pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (%) |      | Indicateur 4 : nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations |      |
|------------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| plancher                                 | note | plancher                                                                 | note | plancher                                                                                                                          | note | plancher                                                                                         | note |
| 0,0                                      | 40   | 0,0                                                                      | 35   | 0,0                                                                                                                               | 0    | 0                                                                                                | 0    |
| 0,1                                      | 39   | 2,1                                                                      | 25   | 100,0                                                                                                                             | 15   | 2                                                                                                | 5    |
| 1,1                                      | 38   | 5,1                                                                      | 15   |                                                                                                                                   |      | 4                                                                                                | 10   |
| 2,1                                      | 37   | 10,1                                                                     | 0    |                                                                                                                                   |      |                                                                                                  |      |
| 3,1                                      | 36   |                                                                          |      |                                                                                                                                   |      |                                                                                                  |      |
| 4,1                                      | 35   |                                                                          |      |                                                                                                                                   |      |                                                                                                  |      |
| 5,1                                      | 34   |                                                                          |      |                                                                                                                                   |      |                                                                                                  |      |
| 6,1                                      | 33   |                                                                          |      |                                                                                                                                   |      |                                                                                                  |      |
| 7,1                                      | 31   |                                                                          |      |                                                                                                                                   |      |                                                                                                  |      |
| 8,1                                      | 29   |                                                                          |      |                                                                                                                                   |      |                                                                                                  |      |
| 9,1                                      | 27   |                                                                          |      |                                                                                                                                   |      |                                                                                                  |      |
| 10,1                                     | 25   |                                                                          |      |                                                                                                                                   |      |                                                                                                  |      |
| 11,1                                     | 23   |                                                                          |      |                                                                                                                                   |      |                                                                                                  |      |
| 12,1                                     | 21   |                                                                          |      |                                                                                                                                   |      |                                                                                                  |      |
| 13,1                                     | 19   |                                                                          |      |                                                                                                                                   |      |                                                                                                  |      |
| 14,1                                     | 17   |                                                                          |      |                                                                                                                                   |      |                                                                                                  |      |
| 15,1                                     | 14   |                                                                          |      |                                                                                                                                   |      |                                                                                                  |      |
| 16,1                                     | 11   |                                                                          |      |                                                                                                                                   |      |                                                                                                  |      |
| 17,1                                     | 8    |                                                                          |      |                                                                                                                                   |      |                                                                                                  |      |
| 18,1                                     | 5    |                                                                          |      |                                                                                                                                   |      |                                                                                                  |      |
| 19,1                                     | 2    |                                                                          |      |                                                                                                                                   |      |                                                                                                  |      |
| 20,1                                     | 0    |                                                                          |      |                                                                                                                                   |      |                                                                                                  |      |

| <b>4 critères</b>                                                                            | Nbre de points maximum de l'indicateur |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| 1- écart de remuneration (en %)                                                              | 40                                     |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés) | 35                                     |
| 3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)                      | 15                                     |
| 4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations         | 10                                     |
|                                                                                              | <b>100</b>                             |

Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité.

| <b>Année 2023</b>                                                                            | <b>indicateur calculable<br/>(1=ooui, 0=non)</b> | <b>valeur de l'indicateur</b> | <b>points obtenus</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------|
| 1- écart de remuneration (en %)                                                              | 1                                                | 0                             | <b>40</b>             |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés) | 1                                                | 0,8                           | <b>35</b>             |
| 3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)                      | 0                                                | INCALCULABLE                  | <b>0</b>              |
| 4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations         | 1                                                | 1                             | <b>0</b>              |
| <b>Total des indicateurs calculables</b>                                                     |                                                  |                               | <b>75</b>             |
| <b>Total INDEX</b> (sur 100 points)                                                          |                                                  |                               | <b>88</b>             |

## Rétrospective de l'index d'Égalité professionnelle Femmes/Hommes - Années 2019 à 2023

| 4 indicateurs                                                                                              | nombre de points maximum des indicateurs | 2019                                 |                        |                     | 2020                                 |                        |                     | 2021                                 |                        |                     | 2022                                 |                        |                     | 2023                                 |                        |                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------|---------------------|--------------------------------------|------------------------|---------------------|--------------------------------------|------------------------|---------------------|--------------------------------------|------------------------|---------------------|--------------------------------------|------------------------|---------------------|
|                                                                                                            |                                          | indicateur calculable (1=oui, 0=non) | valeur de l'indicateur | points obtenus 2019 | indicateur calculable (1=oui, 0=non) | valeur de l'indicateur | points obtenus 2020 | indicateur calculable (1=oui, 0=non) | valeur de l'indicateur | points obtenus 2021 | indicateur calculable (1=oui, 0=non) | valeur de l'indicateur | points obtenus 2022 | indicateur calculable (1=oui, 0=non) | valeur de l'indicateur | points obtenus 2023 |
| 1- Ecart de rémunération (en %)                                                                            | 40                                       | 1                                    | 1                      | 39                  | 1                                    | 0                      | 40                  | 1                                    | 0,3                    | 39                  | 1                                    | 0,1                    | 39                  | 1                                    | 0                      | 40                  |
| 2- Ecart de taux d'augmentations individuelles exprimés en nombre équivalent de salariés                   | 35                                       | 1                                    | 2,8                    | 35                  | 1                                    | 1,9                    | 35                  | 1                                    | 2,0                    | 35                  | 1                                    | 4,0                    | 25                  | 1                                    | 0,8                    | 35                  |
| 3- Nbre de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité | 15                                       | 0                                    | <u>INCALCULABLE</u>    | 0                   | 1                                    | <u>0</u>               | 0                   | 0                                    | <u>INCALCULABLE</u>    | 0                   | 1                                    | 100                    | 15                  | 0                                    | <u>INCALCULABLE</u>    | 0                   |
| 4- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 ayant perçu les plus hautes rémunérations       | 10                                       | 1                                    | 4 Ho                   | 10                  | 1                                    | 4 Ho                   | 10                  | 1                                    | 3 Ho                   | 5                   | 1                                    | 2 Ho                   | 5                   | 1                                    | 1 Ho                   | 0                   |
| <b>Total des indicateurs calculables</b>                                                                   |                                          |                                      |                        | <b>84</b>           |                                      |                        | <b>85</b>           |                                      |                        | <b>79</b>           |                                      |                        | <b>84</b>           |                                      |                        | <b>75</b>           |
| <b>INDEX (sur 100 points)</b>                                                                              | <b>100</b>                               |                                      |                        | <b>99</b>           |                                      |                        | <b>85</b>           |                                      |                        | <b>93</b>           |                                      |                        | <b>84</b>           |                                      |                        | <b>88</b>           |

Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité, en cas d'indicateur incalculable.

Prochain RDV : Bilan Plan d'actions EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES/ HOMMES 2023/2024  
= avant le 30/04/2024