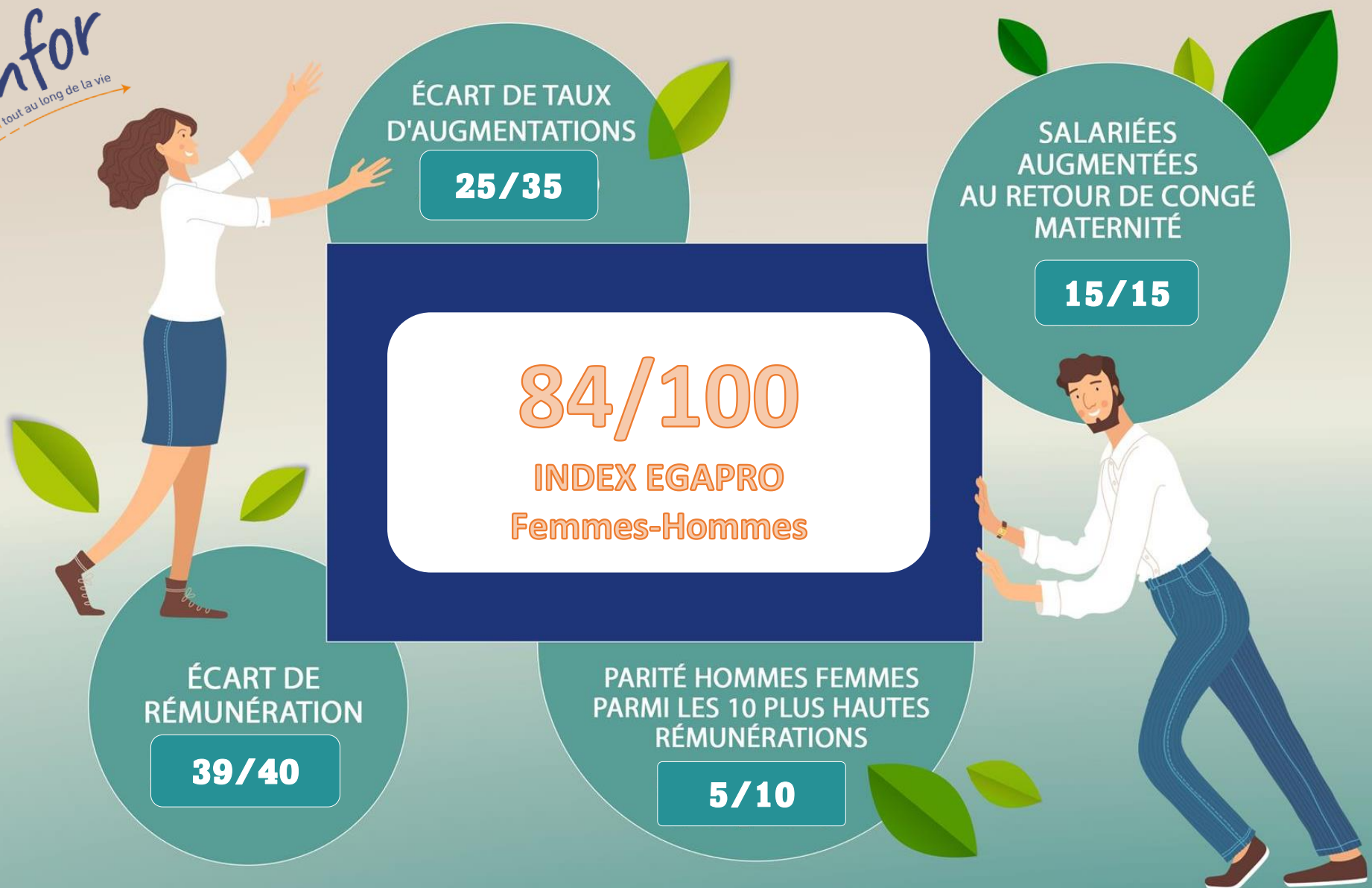


EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES – Année 2022

poinfor
la formation tout au long de la vie





Rétrospective de l'index d'Égalité professionnelle Femmes/Hommes

Années 2019 à 2022

		2019			2020			2021			2022		
4 indicateurs	nombre de points maximum des indicateurs	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus 2019	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus 2020	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus 2021	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus 2022
1- Ecart de rémunération (en %)	40	1	1	39	1	0	40	1	0,3	39	1	0,1	39
2- Ecart de taux d'augmentations individuelles exprimés en nombre équivalent de salariés	35	1	2,8	35	1	1,9	35	1	2,0	35	1	4,0	25
3- Nbre de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15	0	INCALCULABLE		1	0	0	0	INCALCULABLE		2	100	15
4- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 ayant perçu les plus hautes rémunérations	10	1	4 Ho	10	1	4 Ho	10	1	3 Ho	5	1	2 Ho	5
Total des indicateurs calculables				84			85			79			84
INDEX (sur 100 points)				99			85			93			84

Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité, en cas d'indicateur incalculable.