

Initié par la volonté des partenaires sociaux, au travers d'un accord national interprofessionnel de 1991, le bilan de compétences a été introduit par une loi de la même année. Il comporte plusieurs objectifs qui ont été redéfinis la loi "Avenir professionnel".

Objectifs opérationnels

- Concevoir et planifier un projet professionnel et le cas échéant, un projet de formation
 - Confirmer l'engagement dans la démarche.
 - Analyser ses motivations et ses intérêts professionnels et personnels.
 - Identifier ses compétences, aptitudes professionnelles et personnelles.
 - Evaluer ses connaissances générales.
 - Déterminer ses pistes professionnelles.
 - Définir et suivre un plan d'actions.

Public

- Salariés du secteur privé en :
 - CDI justifiant de 5 ans d'expérience dont au moins 1 an dans la même entreprise.
 - CDD justifiant de 24 mois d'expérience dans les 5 dernières années dont 4 dans les 12 derniers mois.
- Agent du secteur public
- Demandeurs d'emploi
- Indépendant

Modalités d'inscription/de recrutement

- Selon votre statut :
 - Vous êtes agent public, vous pouvez mobiliser vos droits en contactant directement votre employeur.
 - Vous êtes salarié : Si cette formation s'effectue sur le temps de travail, vous devez demander l'accord à votre employeur
 - Vous êtes demandeur d'emploi : Vous devez prendre contact avec votre conseiller pour vous accompagner dans vos démarches et étudier les modalités de financements.
- Entretien d'information obligatoire

leSCOP
Société Coopérative
à Capital Variable

www.poinfor.org

CERTIF
PRO

Organisme Habilité CléA
Evaluation et Formation

Siège Social

ZI Les Franchises
132 rue de la poudrière
52200 Langres
T: 03 25 87 02 51
langres@poinfor.org

Société Coopérative et Participative anonyme à capital variable
RCS Chaumont 403 325 616 - SIRET Siège social : 403 325 616 00072

Déclaration organisme de formation n°21 52 00 130 52 en date du 8 janvier 1996 - Code APE : 8559A

Chaumont

48 rue de la Chavoie
52000 Chaumont
T: 03 25 32 26 98
chaumont@poinfor.org

Saint-Dizier

63 avenue du Général Sarraill
52100 Saint-Dizier
T: 03 25 04 38 60

La Chapelle Saint Luc

3 rue Archimède
10600 La Chapelle Saint Luc
T: 03 25 70 47 47
la-chapelle-saint-luc@poinfor.org

Migennes

131 avenue Jean Jaurès
89400 Migennes
T: 03 86 80 38 28
migennes@poinfor.org

Moyens pédagogiques et méthodologie :

Durant toute la durée de la prestation, le/la bénéficiaire sera accompagné par un/ une formateur/trice et il/elle sera amené-e à utiliser les outils suivants :

Un accompagnement personnalisé : pour approfondir la connaissance de soi dans la recherche de valeurs professionnelles et ou personnelle et travailler la confiance et l'estime de soi

Des tests spécialisés : centre d'intérêt, de personnalité, évaluation des compétences et softs skills

Une expertise métier : connaissance du marché de l'emploi, des métiers et des formations. Maîtrise des différents dispositifs de financement

Les questionnaires : sur les valeurs, les besoins, la confiance en soi ou l'estime de soi

Les enquêtes métiers ayant pour but de rencontrer et d'interviewer des professionnels exerçant dans le métier visé et afin d'en connaître plus sur le dit métier et d'être confronté à la réalité terrain

La rédaction de documents de synthèse : structurer les critères de qualité recueillis tout au long de l'accompagnement en reprenant le projet, en mettant en exergue les qualités pour mener à bien le plan d'action co-construit

Durée et date

- En centre : 16 à 24 h d'entretiens individuels réparties sur environ 7 rendez-vous
Dont 5 h d'enquêtes auprès de professionnels et de travail personnel (sur 2 à 3 mois)

Durée hebdomadaire : variable suivant les RDV fixés

Financements possibles

Formation éligible au CPF ou dans le cadre du plan de développement des compétences de l'entreprise : code certif info n°93559

Pour tout autre financement, contacter POINFOR

Contenu

Entretien d'information

Etapes : 3 phases jalonnent le bilan de compétences :

- **Phase Préliminaire** : Analyse du besoin (engagement), Présentation de la démarche et des objectifs.
- **Phase d'Investigation** (analyse) : Bilan personnel et professionnel, Aptitudes, intérêts, motivations et Confrontation du (des) projet(s) face aux réalités du marché du travail.
- **Phase Conclusion** (Synthèse écrite) : Formalisation d'un projet et d'un plan d'actions.

Indicateur de résultats 2025 :

- 8 bénéficiaires accueillis
- 100 % sont allés au terme de leur accompagnement
- 100% ont atteint l'objectif fixé (Projet professionnel ou identifier ses atouts et compétences)
- 100 % sont satisfaits de l'accompagnement réalisé
- 100 % des bénéficiaires ont rencontré, à minima, 3 entreprises
- 100 % des suivis à 6 mois réalisés

Evaluation

- Questionnaire de satisfaction
- Suivi à 6 mois.

Déontologie

- Démarche active et engagée du bénéficiaire
- Secret professionnel/Confidentialité des informations
- Respect de la vie privée/ Neutralité/Non jugement

Coût pédagogique : 75 € de l'heure stagiaire en centre, soit un total de 1 425 € pour 19 h d'entretiens individuels

Lieux de formation et contacts

- Chaumont : Vanessa MOYEMONT /03.25.87.02.51/vanessa.moyemont@poinfor.org
- Langres : Vanessa MOYEMONT /03.25.87.02.51/vanessa.moyemont@poinfor.org

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

- Site accessible aux personnes à mobilité réduite
- Le référent handicap du site de formation est à votre disposition pour étudier des adaptations et/ou aménagements facilitant votre accompagnement

<http://www.emfor-bfc.org/>

<http://www.formation.grandest.fr>

<https://fr-fr.facebook.com/poinfor>