

PREPARATOIRE - ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Les chantiers d'insertion

Se former - se reconstruire - réapprendre



Une démarche d'insertion et d'accompagnement socio-professionnel

Poinfor ruelle de la poterne 52200 Langres
 Poinfor rue de la Chavoie 52000 Brotttes
 Poinfor 66 avenue Gal Giraud 52100 Saint-Dizier

☎ 03 25 87 02 51
 ☎ 03 25 32 26 98
 ☎ 03 25 32 26 98

Site Internet : <http://www.poinfor.org>

Chantiers d'insertion

L'utilité sociale au service du développement local

L'association Poinfor « POle INsertion FORmation » a développé depuis plusieurs années des chantiers d'insertion en lien avec les projets de développement local.



Territoires concernés

Poinfor travaille actuellement sur quatre chantiers d'insertion :

Ville de Langres sur un projet de rénovation du fortin de la lunette 10 ;

Ville de Joinville sur le projet de réhabilitation des remparts du château d'en Haut

Communauté de communes du bassin de Bologne Vignory Froncles sur le projet de réhabilitation du château de Vignory et de différents lavoirs.

Commune de Châteauvillain sur la rénovation de la promenade du mail et de la tour St Marc.

Les partenaires

Les chantiers d'insertion ne pourraient se développer sans l'aide des différents partenaires :



Les financeurs

L'Etat via la Direccte qui donne l'agrément du chantier dans le cadre du qui permet la prise en charge d'une CDIAE (Comité Départemental d'Insertion par l'activité économique) et

partie des salaires. Un dialogue de gestion avec les porteurs de projets permet de définir le cadre d'intervention du chantier ainsi que les résultats attendus.

Le Conseil Général de Haute Marne qui finance l'accompagnement social et professionnel des salariés des chantiers et autres subventions notamment dans le cadre du PDIE (Programme Départemental d'Insertion vers l'Emploi)

Les Fonds Européens (FSE) qui viennent en financements complémentaires aux actions d'insertion.

Les porteurs de projets

Le plus souvent des villes – communes ou communautés de commune qui développent les projets de développement local, cofinancent une partie des salaires et des différents matériels et matériaux et s'investissent dans l'accompagnement des salariés : diverses démarches – mobilité – aides....

Les prescripteurs

Pôle Emploi qui assure le recrutement et passe convention avec les porteurs de projet sur les conditions de suivi des salariés et les différentes aides qui peuvent leur être proposées en fonction des besoins et des difficultés.

Service insertion du Conseil Général

qui assure le positionnement et le suivi des bénéficiaires du Revenu Solidarité Active et monte les dossiers Solidarité



Active et monte les dossiers en fonction des problématiques repérées.

Mission Locale qui assure le recrutement et le suivi des jeunes (accompagnement – aides diverses ...) qu'elle a positionné sur les chantiers.

Cap Emploi qui assure le recrutement et le suivi des personnes reconnues comme travailleur handicapé et définit les besoins des salariés sur les chantiers.

Les services sociaux des villes et communes qui apportent l'accompagnement et aides diverses.

Le monde économique

Les entreprises et les branches professionnelles sont sollicitées d'une part pour des interventions lors des modules pédagogiques de présentation des métiers, des périodes d'immersion et de l'accès à l'emploi ou à la formation.

Les associations

Les associations locales qui s'inscrivent en partenariat avec les porteurs de projets ou sont sollicitées dans le cadre du lien social à développé avec les salariés du chantier.

Chantiers d'insertion

Pour Poinfor, le chantier d'insertion doit s'inscrire dans une démarche globale d'accompagnement social et professionnel en partenariat avec les porteurs de projets, les financeurs, les prescripteurs, le monde économique et associatif.



La nature et l'objet des chantiers d'insertion

Les ateliers et chantiers d'insertion sont des dispositifs conventionnés ayant pour objet l'accueil, l'embauche et la mise au travail par des actions collectives de personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières.

C'est la structure porteuse qui est conventionnée par l'Etat en tant qu'atelier et chantier d'insertion.

Les salariés des chantiers au centre du dispositif



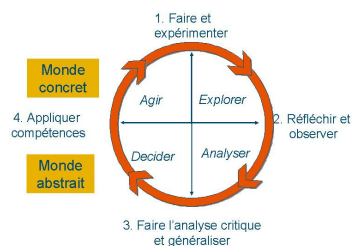
Poinfor adhère à chantier école se reconnaît dans la charte qui place l'individu au cœur de la démarche notamment en terme de valorisation et d'accompagnement social et professionnel.

Le chantier est organisé autour d'une démarche pédagogique et de différentes fonctions :

- **Employeur** : assurée par le porteur de projet : maire, président de communautés de communes ou leurs délégués autour d'une démarche pédagogique
- **Production et formation** : assurée par un formateur technique professionnel des supports à réaliser.
- **Accompagnement social et professionnel** assuré par une formatrice pédagogique professionnelle de l'insertion

- **Coordination de ces différentes fonctions** assurée par un chargé de mission dédiée au chantier.

Les aspects fondamentaux de la démarche pédagogique



La production encadrée et servant de support pédagogique et d'apprentissage : le chantier permet de réaliser un travail collectif.

La formation :

- **culturelle** autour de l'éveil culturel et citoyen, de la remise à niveau...
- **Technique** liée aux métiers du chantier ou autres projets et à la recherche d'emploi et/ou de formations
- **Accompagnement social et culturel** afin d'aider les salariés à résoudre les problématiques individuelles et à se (ré)insérer professionnellement.
- **Une démarche « chantier apprenant »** : Poinfor est entré dans ce projet autour de la reconnaissance des compétences et capacités professionnelles acquises sur le chantier. Cette validation portera sur la situation de chantier, les apports théoriques spécifiques, l'acquisition de savoirs professionnels et savoirs être lors des périodes d'immersion en entreprise, un partenariat avec les organismes de formation qualifiant.

Un comité de pilotage du dispositif

L'employeur a pour fonction de présider un comité de pilotage composé des différents partenaires du chantier : Elus – prescripteurs – financeurs – référents – entreprises – branches professionnelles – espaces métiers – organismes sociaux



Ce comité de pilotage se réunit mensuellement et fait le point sur le parcours des personnes, les évolutions, les besoins, les projets... et sur l'état d'avancée du chantier. Il permet de mobiliser et de valider les démarches et moyens utiles et nécessaires sur les besoins repérés : aides diverses – positionnement emploi ou formation – périodes d'immersion en entreprise....

Une démarche d'évaluation par les partenaires

Le comité de pilotage, ainsi constitué, a également une fonction d'évaluation lors du bilan intermédiaire et final de l'action. Il procède à l'évaluation d'une part du dispositif en terme de fonctionnement et d'organisation et d'autre part des résultats de l'action au regard des objectifs définis avec les partenaires du dialogue de gestion.

Chantiers d'insertion

Une démarche de développement local et de tissage de lien social

Les chantiers d'insertion portés par Poinfor s'inscrivent dans des politiques de développement local : condition sine qua none de la réussite du projet d'insertion



Les projets de chantier : une logique de développement local

L'attractivité du support du chantier d'insertion est lui également fondamental. Il conditionne d'une part la réussite de la mise en projet du salarié qui retrouve confiance en soi et d'autre part un autre regard des populations en direction des personnes en insertion. Il est un des éléments de tissage du lien social sur le territoire concerné.

Les quatre chantiers accompagnés par Poinfor sont organisés dans une logique de développement local:

Châteauvillain par la restauration et la mise en valeur du patrimoine complémentaire des futurs projets : animal exploratoire – parc national naturel – label « petite cité de caractère »...



Communauté de Communes du bassin ment une démarche de labellisation « petite cité de caractère » de **Bologne – Vignory – Froncles** par la restauration des éléments de patrimoine

historique – culturels – touristiques... et égale-



Langres au travers de la restauration de la lunette 10 et autres supports dans le cadre du futur projet **UNESCO** et **Diderot 2013**.



Joinville par la restauration des remparts du château d'en haut et d'un projet de développement de jardins suspendus et de production fruitières et légumières... Projet de labellisation « petite cité de caractère ».



Le tissage lien social et développement associatif

Au delà de l'organisation du chantier et de son intérêt pour les publics et le territoire, le chantier est également un acteur du tissage du lien social et de développement associatif.

Les différents projets développés dans le cadre des chantiers d'insertion sont portés par les communes ou communautés de communes en lien le plus souvent avec le monde associatif. Ce qui permet aux associations locales de développer leurs activités et de fédérer des partenariats sur leurs projets.

Il n'est pas rare également de voir les habitants des communes concernées et des touristes venir visiter les chantiers.



Ces moments permettent des échanges et de porter un autre regard sur les salariés en insertion.

NOS PRINCIPAUX PARTENAIRES

