

Synopsis DYNAMIQUE PROJET

DP LANGRES - PM4908

Dates : Du 03 Octobre 2011 au 16 Mars 2012

Lieu : Langres

Modalités : Groupes en entrée / sortie permanente – Partenariat avec l'AFPA

Horaires centre : 8h30/12h et 13h/16h30 du lundi au jeudi et 8h30/12h le vendredi (durée hebdo = 31,50h)

Horaires entreprises : 35 h hebdomadaire

Durée moyenne du parcours: 385 h dont 245 h en centre et 140 h en entreprise

Public : 30 personnes issues du bassin d'emploi de Langres

Objectif : Effectuer un choix professionnel et expliciter les étapes de mise en œuvre de ce projet.

Pré-requis :

Avoir suivi avec assiduité une prestation d'orientation et dont le projet reste incertain ou à confirmer

Etre volontaire et motivé pour s'inscrire dans un projet

Etre en capacité de travailler en groupe

Niveau VI et V bis

Prestation spécifique : 24h d'entretiens individuels pour 12 personnes.

Modules		Durée (heures)	Formateur référent / Formateurs
M 01	Accueil, intégration et gestion administrative	7	POINFOR – E.GALLY
M 02	Bilan, émergence et validation de projet professionnel	42	POINFOR – E.GALLY
M 03	Elaborer ses outils de recherche d'emploi	21	AFPA – F.MAIRE
M 04	Préparer, gérer et analyser son parcours d'alternance	28	POINFOR – E.GALLY
M 05	Connaissance des filières de formation du territoire élargi	7	POINFOR – N.CUMERLATO
M 06	Territoire d'emploi, métiers porteurs et monde de l'entreprise	14	POINFOR – N.CUMERLATO
M 07	Connaissance du secteur médico, social, animation	21	AFPA – N.GIREAUDINEAU
M 08	Connaissance des métiers du bâtiment	21	AFPA – F.MAIRE
M 09	Connaissance du secteur logistique / transport	21	AFPA – L.ARMAND
M 10	Connaissance du secteur commerce / distribution	21	AFPA - R.EL SABBAGH
M 11	Certificat de navigation sur Internet	14	POINFOR – B.DI STASIO
M 12	Travail de la mobilité géographique	7	POINFOR – E.GALLY
M 13	Initiation aux droits et devoirs du salarié	7	POINFOR – K.COUSTILLET
M 14	Tenir conseil : délibérer pour se sentir acteur et agir	7	POINFOR – E.GALLY